

# Bestyrelsens årsberetning 2022

Det har været et sjældent og spændende år at være KPI bestyrelse i. Arbejdet har til forskel fra de tidligere år haft et mere indadvendt perspektiv på generationsskiftet og udviklingen af KPI som organisation. Ingen af delene har dog sin værdi uden, at vi også har blikket rettet mod horisonten, sætter kursen derefter og træffer beslutninger, der passer dertil.

Første del af denne beretning får derfor således karakter af en årets gang i KPI's bestyrelse. Anden del peger mere fremad mod de nye muligheder, vi ser og allerede er engageret i. De konkrete tiltag har Hanne beskrevet rigtig fint i sin arbejdsberetning, som I kan læse andet steds i dette Nyhedsbrev.

## Bestyrelsen

På generalforsamlingen i efteråret 2021 blev vi alle genvalgt. Jeg var og er meget taknemmelig for, at Lars også ønskede genvalg - og at I gav os begge det. Det har været rigtig fint, at vi alle fire har kendt hinanden fra ansættelsesforløbet, der helt naturligt gav anledning til mange gode og nødvendige drøftelser om KPI's fremtid. Samtidigt har det givet ro og effektivitet i bestyrelsesarbejdet, hvilket har været rigtig godt i dette år, hvor vi har skullet tage stilling til mange flere ting end normalt.

## Farvel og stort tak til Carsten

Carsten stoppede med afskedsreception i både Silkeborg og Hillerød. Dejlige dage, hvor mange af jer sluttede jer til og bragte Carsten en sidste hilsen for hans aktive arbejdsliv. Tak for den opbakning, der lå i dette. Flere af jer var også gode til at benytte anledningen til at byde Hanne velkommen og sætte hende fri til at træde ind i opgaven og fylde den ud, med det som er Hannes profil.

Kontoret på Johannesskolen blev tømt og biblioteket samt øvrige materialer sendt med fragtmand til Ringgive, hvor KPI nu har kontor. Hanne har ønsket at have hjemmekontor. Om det forsat skal være sådan har vi en aftale om, at både Hanne og bestyrelsen årligt forholder sig til. Hjemmekontor er en praktisk, logistisk og miljøvenlig løsning - men det er også mere ensomt, end hvis der var et kollegialt fællesskab at holde pauser sammen med. Hanne er dog rigtig dygtig til at netværke og mødes med mange om udviklingen af konkrete religionspædagogiske projekter og tilbud. Indtil videre er det altså en god løsning, der er tilfredsstillende for både Hanne og bestyrelsen.

## Tak til Karna og Conrad – Velkommen til Asbjørn Legarth

Karna fortsatte som regnskabsfører til og med årsskiftet. Vi var rigtige glade for, at Karna ikke insisterede på at stoppe samtidigt med Carsten, men orkede at være en del af et skifte. Det gav mulighed for en rigtig fin overgang for både Hanne og for regnskabet. Tak for din trofasthed, Karna. Vi ønsker dig alt godt i dit otium.

Conrad, der har sørget for vores hjemmeside og vores facebookprofil, har ønsket at stoppe som studentermedhjælper. Tak for din indsats for KPI, Conrad. Ikke mindst for dit engagement i at hjælpe KPI i gang på Facebook. Facebook-opslagene er uden sammenligning det sted, hvor flest læser om KPI. Tak til jer, der deler og "Synes godt om" opslagene, så budskabet bliver delt med flere og KPI gøres synlig og kendt.

Hanne er blevet oplært i administrationen af både Facebook og hjemmeside, så indtil andre muligheder dukker op, løser Hanne Conrads vante opgaver. Udviklingen må vi pt. lade ligge på den front.

KPI er dermed nede på én ansat - hvis I kigger på hjemmesiden. Dog har vi fået en ungmedarbejder, Asbjørn Legarth (Hannes søn) ansat. Det er f.eks. ham, der har sat labels på alle Nyhedsbrevene. Flere opgaver finder vi helt sikkert!

## Organisationsudvikling

Fra 1. januar har sekretariatet på MF (Menighedsfakultetet i Århus) løst vores administrative opgaver. Det er Elly Bro Skuldbøl, der meget professionelt sørger for vores administration. Vi er utrolig glade for denne løsning. Det er en stor daglig lettelse for Hanne, at der er en administration, der har et indgående kendskab til faget og lovgivningen, der sørger for dette. Fra første dag og lige siden, har vi været helt trygge ved løsningen og er meget taknemmelige for, at det blev en mulighed.

I kølvandet på ansættelsen af Hanne besluttede vi at blive medlem af KA (Kristelig Arbejdsgiverforening). Udarbejdelse af kontrakt, aftale om løn og pension, overblik over forsikringer og barselsfond osv. motiverede os til at melde os ind for at få tingene samlet og få rådgivning. KA har en meget fordelagtig barselsfond og gode aftaler om pension, hvilket gør, at et medlemskab kun har medført en lille udgift for os. Reklamen får jeg ingen penge for :-).

Med den administrative løsning på MF og medlemskabet i KA har KPI fået den daglige drift simplificeret og er klar til at tilknytte flere medarbejdere i form af løst koblede konsulenter eller studentemedarbejdere eller ... Det er rigtig godt. Det skaber nemlig fokus på kerneopgaven.

Vi er meget taknemmelige for, at der fortsat er søgning på aktiviteter fra KPI. Mange af jer har været trofaste og spurgt KPI, som I altid har gjort. Nye er også dukket op, og nogle opgaver er der naturligt også færre af. Vi er meget taknemmelige for den arv og det respektfulde omdømme, som Carsten har efterladt KPI med, og vi gør os dagligt umage for at holde det ved lige. Tak for de positive tilbagemeldinger på Hannes undervisning, oplæg og workshops rundt omkring i landet. Det varmer og bruges konkret til den videre udvikling.

## I en tid, hvor Gud er skrevet ud af ligningen

Vi lever i en tid, hvor samfundet er sekulært og hvor Gud på mange felter og fronter er skrevet helt ud af ligningen, og hvor mennesket dermed også skal leve op til det guddommelige; det almægtige, det fejlfrie og verdens opretholdelse Vi ser også konsekvenserne deraf i form af forældre, der vakler i børneopdragelsen, institutioner og foreninger, der efterspørger retning og hjælp til formulering af menneskesyn samt unge, der synes at mistrives i en større grad end tidligere. Dette rammer lige ind i KPI's formål, og KPI's opgave har derfor aldrig været mere relevant.

## Samarbejder om religionspædagogiske projekter

Hanne er blevet optaget på en fleksibel Master indenfor pædagogik og sociologi. Vi tror, det er det rigtige perspektiv i denne tid, og frem for alt perspektiver, som Hanne er optaget af. Selvom Hanne er dygtig og får gode evalueringer, så er vi også optaget af, hvor vi kan indgå i fællesskaber, hvor vi sammen med andre faggrupper kan udvikle kurser og f.eks. Pædagogiske dage. Vi tror på, at vi i fællesskab kan mere og får flere nuancer med. Heldigvis er der mange, der gerne vil samarbejde med KPI, og vi værdsætter den tillid, der vises os i disse sammenhænge. Hanne har skrevet mere om dette helt konkret i sin årsberetning.

Vi oplever, at både MF og DBI i disse år er optaget af at styrke det religionspædagogiske felt og anser os for naturlige samarbejdspartnere i denne sammenhæng. Dette sætter vi rigtig meget pris på.

I København er DBI optaget af udviklingen af deres Center for Teologi i Praksis, som vi er inviteret ind i udviklingen af og på sigt forhåbentligt også får flere konkrete opgaver i.

I Århus er vi sammen med MF initiativtagere til oprettelsen af et religionspædagogisk konsortium, hvor flere frie organisationer kan finde naturlige og forpligtende fællesskaber omkring konkrete religionspædagogiske tilbud. F.eks. efteruddannelse af præster og supplerende tilbud til lærerstuderende. Pt. afventer vi en behovsanalyse, som vi har fået fondsmidler til at få lavet af Analyse Danmark, så arbejdet i konsortiet ikke kommer til at bygge alene på vores fornemmelser og synsninger.

Begge dele har flere af jer sikkert læst om i andre blade eller på sociale medier. Vi vil her i Nyhedsbrevet løbende fortælle om de muligheder, der opstår både i København og Århus. Det er en stor glæde for os, at flere ønsker at prioritere dette felt, som vi synes, er så uendeligt vigtigt for både vores nutid og vores fremtid.

## Hold skarpt øje med nye tilbud

Vi oplever også stigende forespørgsler fra ungdomsuddannelserne. Konkret fra KG som Hanne pt. planlægger et kursus med for både lærere på Ungdomsuddannelser, efterskoler og udskolingsafdelinger. Dette glæder vi os også meget over, og tror, at der med udgangspunkt i det etablerede KG og det nyere HK Gym er et segment, der også er vigtigt at understøtte. Er du leder i disse sammenhænge, så husk at prioritere at få lærerne afsted og mødes med andre i samme situation om overgange, dannelse og påvirkning af den opvoksende generation. Både KG og HK Gym har meldt sig ind i det nyoprettede konsortium

Samme efterspørgsel får vi fra de mange børnehaver, der opstår i tilknytning til de kristne friskoler. Disse har i flere år efterspurgt pædagogik, inspiration og i nogle tilfælde guidning med udgangspunkt i det kristne menneskesyn. Hanne har nu sammen med en anden udviklet et tilbud, vi med frimodighed vil profilere og tilbyde til alle. Er du leder eller ansat i disse sammenhænge, så hold godt øje med dette tilbud i efteråret.

## Tak for jeres forsatte støtte og engagement i KPI

Jeg håber, at dette års årsberetning bidrager med et overblik over og en tro på, at KPI forsat lever og virker her efter vores generationsskifte. Og at vores berettigelse aldrig har været større. Vi har i bestyrelsen stor tro på fremtiden og ser spændende muligheder vokse frem. Desværre har vi også en bekymring for gaveindtægterne, da vi oplevede et tydeligt fald i disse i slutningen af 2022. Dette skriver Lars om et andet sted i dette blad, men jeg vil slutte af med at henlede jeres opmærksomhed derpå. Uden frivillige gaver eksisterer KPI desværre ikke i ret mange år.

Vi glæder os til at se jer til generalforsamlingen og religionspædagogisk foredrag i Århus fredag den 2. september 2022, hvor Birgitte Kjær bidrager med et foredrag om samtidens betydning for den sunde trosoplæring. Foredraget slutter med en række udfordringer til alle, der står med et ansvar for børns kristne oplæring.

På bestyrelsens vegne

Karen Aagaard, formand