



KPI søger ny institutleder. Se stillingsopslag på side 3

STOR TAK: Overskud på 35.258 kr. i 2020

KPI's regnskab for 2020 er nu revideret og ligger på www.kpi.dk → Hvem er vi?

Resultatet er et overskud på 35.258 kr. Det er 38.258 kr. bedre end budgetteret, hvilket er meget glædeligt i et år præget af corona-krisen.

Det flotte resultat hænger især sammen med, at de samlede gaveindtægter blev 58.674 kr. højere end budgetteret, og at de samlede udgifter blev 42.479 kr. lavere end budgetteret. Følgende detaljer kan også nævnes:

- Religionspædagogisk symposium i april 2020 blev aflyst pga.

corona-restriktioner, hvilket gav en nettobesparelse på knap 34.000 kr.

- Daglig leder tjente 152.265 kr. til KPI. Det er ca. 24.000 kr. mindre end budgetteret, hvilket er en skånsom nedgang i et "corona-år", hvor der var flere aflysninger af medvirkener.
- Der har været en nedgang på ca. 10.000 kr. fra indsamlinger samt ca. 11.000 kr. på bogsalg/hæfter i forhold til 2019. Disse to forhold skyldes også lavere aktivitet i 2020.

- Lønudgifterne til regnskabsfører blev ca. 11.000 kr. lavere end i 2019, hvilket skyldes højere effektivitet og færre aktiviteter pga. corona.

Årets overskud tilføres KPI's egenkapital, som pr. 31.12.2020 er på 733.107 kr. Bestyrelsen finder det betryggende at gå ind i 2021, som rummer et lederskifte, med en sådan egenkapital.

STOR TAK til alle, der har bidraget til dette flotte resultat.

Tak, at vi også må regne med jer i 2021. +

/CHP



KPI's bestyrelse inviterer:

Velkommen til afskedsreception, generalforsamling og velkomst til ny institutleder

📅 | Fredag den 24. september 2021 i Silkeborg

I september måned inviterer KPI som altid til generalforsamling samt et religionspædagogisk foredrag. I år lidt senere end vanligt, da Carsten Hjorth Pedersen den 1. oktober træder tilbage efter 22 år som daglig leder for KPI. Samtidigt tiltræder en ny institutleder.

I år har vi derfor valgt at vende programmet om, så markeringen

prioriteres. Vi begynder derfor med en afskedsreception. Vi håber, at rigtig mange af jer, der har fulgt KPI's arbejde under Carstens ledelse, vil deltage i markeringen sammen med os og sætte tid af til at være med hele dagen, hvor også den nye institutleder bydes velkommen. Programmet ser derfor således ud:



KPI's bestyrelse: Brian Kallestrup Nielsen, Silkeborg – Karen Aagaard, Silkeborg – Lars Brian Larsen, Rødovre – Mirjam Fibiger Olesen, Haderslev

Afskedsreception for Carsten Hjorth Pedersen

Den 24. september 2021, kl. 15.00

Sted: Oasekirken, Frichsvej 2, 8600 Silkeborg

Der bliver mulighed for at bringe en hilsen

Derefter:

Kl. 17.30: Festmiddag.

Kl. 19.00: Velkomst og præsentation af KPI's nye leder m. forbønshandling.

Kl. 19.30: Foredrag v. Carsten Hjorth Pedersen: *Hvor kommer vi fra, og hvor er vi på vej hen?*

Alle er velkomne!

Bemærk, at tilmelding er nødvendig, se nederst

KPI's personlige medlemmer samt repræsentanter for KPI's medlemsorganisationer indkaldes hermed til ordinær generalforsamling

fredag den 24. september 2021, kl. 20.30 – 22.00 i Silkeborg med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Drøftelse af KPI's arbejde på grundlag af formandens og den daglige leders beretninger.
3. Fastsættelse af medlemskontingenter.
4. Godkendelse af revideret regnskab 2020 og budget 2022.

5. Valg af medlemmer til bestyrelsen.

6. Valg af revisor.

7. Eventuelt.

Vedtægter, referater og bilag ligger på kpi.dk

KPI's vedtægter ligger på www.kpi.dk → *Hvem er vi*.

På www.kpi.dk → *Arrangementer* finder du:

- referater af bestyrelsesmøderne siden sidste generalforsamling
- generalforsamlingens forretningsorden
- revideret årsregnskab 2020 (pkt. 4)

Fra den 1. august finder du desuden:

- formandens og den daglige leders årsberetninger (pkt. 2)
- forslag til medlemskontingenter samt budget 2022 (pkt. 3 og 4)
- forslag til kandidater til valg til bestyrelsen samt forslag til revisor (pkt. 5 og 6)

Yderligere punkter til dagsordenen samt kandidater til bestyrelsen skal være KPI's formand i hænde senest

den 3. september 2021. Endelig dagsorden offentliggøres på www.kpi.dk den 10. september 2021.

Deltagelse er GRATIS, men tilmelding er nødvendig

Det er gratis for alle at deltage i ovennævnte – til generalforsamlingen kl. 20.30 dog kun personlige medlemmer af KPI samt repræsentanter for KPI's medlemsorganisationer.

Men det er vigtigt, at alle, som kommer, tilmelder sig af hensyn til bespisningen.

Send en e-mail til kl@kpi.dk eller en SMS til 28 40 53 14, og oplys om det omtrentlige tidsrum for din deltagelse.

Seneste frist for tilmelding er den 10. september 2021. 🟢

Med venlig hilsen

Karen Aagaard

Formand for KPI's bestyrelse

Tlf. 40 21 08 40

E-mail karen@kpi.dk



Institutleder

– forskning inden for pædagogik og kristendom

Kristent Pædagogisk Institut (KPI) er et forskningsbaseret institut, hvis virksomhed er almennyttig, og hvor pædagogik og kristentro mødes med henblik på at skabe god praksis. Begreber som identitetsskabelse, menneskesyn, dannelse og oplysning er vigtige i KPI's arbejde. Vi ønsker at sætte en positiv dagsorden ud fra det kristne menneskesyn.

Da vores nuværende leder stopper efter 22 år i jobbet for at gå på pension, søger vi nu en institutleder, der kan stå i spidsen for den videre udvikling og drift af KPI. Stillingen er med tiltrædelse pr. 1. oktober 2021.

KPI henvender sig til faggrupper og enkeltpersoner, som ønsker at fordybe sig i spørgsmål vedrørende undervisning, opdragelse, vejledning og forkyndelse, fx lærere, pædagoger, teologer, psykologer, studerende, forældre samt medarbejdere i kristent børne- og ungdomsarbejde m.m.

Vores kommende institutleder skal – med afsæt i KPI's vedtægter – kunne omsætte forskning og granskning til pædagogisk praksis via formidling. Du skal kunne tage teoretisk viden – vedr. undervisning, opdragelse, forkyndelse, teologi og pædagogik – og gøre det til noget, som kan bruges i skole, menighed og hjem.

Vi ønsker at fortsætte processen, som vores nuværende leder har igangsat, så KPI's arbejde kommer mere bredt ud i samfundet end i dag, og at vi også når ud til fx politikere etc. Vi søger derfor en person, der kan omsætte forskning til almennyttig pædagogisk praksis og samfundsopbygning.

HVEM ER DU?

Du har erfaring med at omdanne forskning til god brugbar praksis og er derfor både en dygtig forsker og formidler. Vi er kendt for at have et højt fagligt niveau i vores arbejde, og det er vigtigt, at denne del af KPI's DNA fastholdes under den kommende institutleder.

Du skal kunne tage ud på skoler og i menigheder og holde pædagogiske dage, idet formidling indgår som en del af jobbet, ved siden af forskning og granskning. Du skal endvidere kunne være taler på større konferencer i Danmark og i Norden, hvor du er med til at synliggøre KPI's arbejde.

Du er udadvendt og en dygtig netværker, der kan bygge og vedligeholde gode eksterne samarbejdsrelationer med afsæt i det arbejde, du kommer til at varetage i KPI. Du skal kunne begå dig sikkert og hjemmefølt i de folkekirkelige miljøer, der er KPI's bagland.

JOBBET

Som institutleder skal du varetage følgende opgaver:

- At KPI er på forkant indenfor forskning, pædagogik, kristendom og formidling.
- Servicere skole, menighed og hjem, så KPI vedbliver at være synlig og relevant ift. vores medlemmer.
- Afholde kurser, pædagogiske dage og konferencer.
- Vedligeholde og udvikle samarbejdet med KPI's medlemmer og øvrige samarbejdspartnere.

- Medvirke til, at KPI er synlig i det politiske landskab, så samfundstendenser udfordres på et sagligt grundlag.
- Sammen med bestyrelsen arbejde med den fortsatte udvikling af KPI's strategi.

FAGLIG PROFIL

- Du har indsigt i forskning indenfor pædagogik og kristendom og kan formidle forskning i skrift og tale, så den omdannes til praksis.
- Uddannelse på master- eller kandidatniveau, fx indenfor sociologi, pædagogik, psykologi og teologi eller lignende.
- Du er fortrolig med instituttets folkekirkelige bagland og kan begå dig sikkert og hjemmefølt blandt vores medlemmer – og på alle niveauer.
- Det er en fordel – men ikke et krav – at du har erfaring med skriftlig produktion af kristent, pædagogisk materiale.
- Dygtig relationelt og har stærke netværkskompetencer.
- Politisk tæft og er en dygtig lobbyist med gode forhandlingskompetencer.
- Forståelse for budget- og økonomistyring, idet vi har en forretningsfører tilknyttet.
- Engelsk beherskes – i skrift og i tale.

PERSONLIG PROFIL

- Du kan og vil være en stærk repræsentant for instituttet og dets virke.
- Du er visionær, tillidsvækkende og åben af natur.
- Du er struktureret med både udsyn og overblik.
- Du er flittig, ordentlig og ansvarsbevidst.
- Du er en loyal og proaktiv samarbejdspartner for bestyrelsen.

DU TILBYDES

- Et spændende og meget afvekslende job, som skaber afgørende betydning for de kommende generationer.
- Mulighed for at sætte dit eget aftryk på KPI's udvikling.
- Ansættelse i et institut med et godt bagland.
- En dedikeret bestyrelse, der ønsker at være sparringspartner.
- Arbejdsplads tæt på din nuværende bopæl, idet KPI's fremtidige geografiske placering vil blive aftalt med den kommende institutleder.
- Løn og ansættelsesbetingelser iht. kvalifikationer.

ANSØGNING

UnikRecruitment hjælper bestyrelsen for KPI med denne rekrutteringsopgave. For yderligere informationer er du velkommen til at kontakte Michael Kjærgaard, partner hos UnikRecruitment på 2222 4000 eller mk@unikrecruitment.dk. Du er også velkommen til at kontakte bestyrelsesformand Karen Aagaard, på 4021 0840 eller karen@kpi.dk.

Ansøgningsfrist er den 31. maj 2021, idet vi opfordrer kandidater til at søge stillingen snarest muligt, da ansøgninger gennemgås løbende.

Ansøgning uploades via www.unikrecruitment.dk, hvor stillingsopslaget er vist.



Hvad kendetegner en kristen daginstitution?

➤ | Af Carsten Vesterager, dagtilbudskonsulent i Foreningen af Kristne Friskoler

Det nye Testamente viser med al tydelighed, at børn er Jesu øjsten. Både Matthæus, Markus og Lukas fortæller næsten enslydende, at små børn blev forsøgt forhindret i at komme til Jesus. Det gjorde Jesus vred. Han tog de små børn i sin favn, lagde hænderne på dem og velsignede dem. Derefter gjorde han det klart, at de små børn hører Guds rige til og ikke må hindres i at komme til ham.

Evangelisterne fortæller ikke, *hvem* der bar de små børn til Jesus. Var det mon kun nybagte mødre og fædre? Eller kunne det tænkes, det var pædagoger? Det lille *de* markerer i hvert fald, at vi alle – ikke kun forældrene – har mulighed for at bære de små børn til Jesus.

Hvor kristen er børnehaven?

I min tid som institutionsleder i værdibårne daginstitutioner har jeg gentagne gange fået spørgsmålet: *Hvor kristen er institutionen?* Spørgsmålet er primært kommet fra nysgerrige "snusere" på jagt efter en institutionsplads.

Men hvad ligger der egentlig bag begrebet "kristen daginstitution"? For kan en daginstitution være kristen? Kan en skole, en kirke, et land, en

lerhytte eller for så vidt et hønsehus være kristen? Er Peterskirken i Rom mere kristen end Maltes "røde stue" i børnehaven?

Egentlig er spørgsmålet *hvor kristne er I?* enkelt at besvare – og så alligevel ikke. Det er enkelt, fordi Bibelens budskab er så klart, at selv en tåbe ikke behøver at fare vild. Det er svært, fordi troen på den almægtige Gud og hans gerninger er personlig og så ufattelig, at ord bliver intetsigende.

Et svar på spørgsmålet *hvor kristne er I egentlig?* kommer således typisk til at handle om, hvad der kendetegner en kristen institution og ikke: Hvad vil det sige at være personlig kristen?

Bygningen i sig selv definerer ikke, om en daginstitution er kristen, uanset hvor mange kors, ankre eller hjertes der er på hoveddøren. Institutionen bliver heller ikke kristen af at dele bygning med en kirke eller en kristen friskole. Men personalet kan, samtidig med at de leverer et professionelt pædagogisk arbejde med afsæt i dagtilbudsloven og de pædagogiske læreplaner, være kristne, mens de gør det. Og det er det afgørende. **En kristen daginstitution har et kristent personale.**

Lang historisk tradition

I 1828 fik Danmark sit første børneasyll, som det hed. Formålet var i ordets forstand at give asyl til børn fra svage og fattige familier. Asylet blev drevet af frivillige kvinder med næstekærlighed. Disciplinen var streng. Der var bøn, salmesang, bibelsk undervisning, læsning, regning og leg. Det hele godt krydret med åndelig vejledning.

I årene efter 1828 åbnede flere børneasyll rundt om i landet. Disse børneasyll kan betragtes som forløbere for de daginstitutioner, vi har i dag.

Historien viser således, at kristne mennesker og kristne værdier var en væsentlig del i Danmarks første dag-

institutioner, hvor opgaven ikke kun var at give barnet kundskab og pasning, men også åndelig vejledning. Personalet ikke bare måtte, men skulle, sætte bøn, salmesang og undervisning med afsæt i Bibelen på dagens program.

Dagtilbudsloven

I dag passes de fleste af Danmarks børn i alderen 1–5 år i daginstitutioner. Her bestemmer dagtilbudsloven overordnet, hvad opgaven går ud på. For uanset om institutionerne kalder sig kristne, muslimske, steinerske, natur-og-idræt, og uanset om de er organiseret som kommunale, selvejende, pulje eller private institutioner, så har alle institutioner fået samme opgave:

Fremme børns trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem trygge og pædagogiske læringsmiljøer, hvor legen er grundlæggende, og hvor der tages udgangspunkt i et børneperspektiv.

Samarbejde med forældrene om at give børn omsorg og understøtte det enkelte barns trivsel, læring, udvikling og dannelse samt bidrage til, at børn får en god og tryk opvækst.

Give børn et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring.

Give børn medbestemmelse, medansvar og forståelse for og oplevelse med demokrati. Som led heri bidrage til at udvikle børns selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber og samhørighed med og integration i det danske samfund.

Ligeledes skal daginstitutioner i samarbejde med forældrene sikre børn en god sammenhængende overgang mellem daginstitution og fra dagtilbud til fritidstilbud og skole ved at udvikle og understøtte deres grundlæggende kompetencer og lyst til at lære. Daginstitutionens læringsmiljø skal ligeledes tage højde



for børn i udsatte positioner, så deres trivsel, udvikling, læring og dannelse fremmes.

Selvom alle institutioner er underlagt dagtilbudsloven og skal arbejde med afsæt i pædagogiske læreplaner, er det alligevel muligt at vægte det pædagogiske indhold forskelligt i løbet af dagen, ugen og året.

Kristne daginstitutioner

I Danmark er det stadig lovligt at drive private og selvejende daginstitutioner, som bygger på de kristne værdier i dagligdagen. På dette område er der begrænsninger for de kommunale institutioner. Således vil det her være vanskeligt at finde en institution, hvor Malte i børnesamlingen kan synge: "Min Gud er så stor så stærk og så mægtig"; hvor snakken om, at sommerfuglen er skabt af en almægtig Gud, finder sted; hvor bibelfortællingerne (sammen med så mange andre fortællinger) er på ugens program; hvor måltiderne begynder med tak til Gud; og hvor personalet er åndelige vejledere med afsæt i Bibelens næstekærlighedsprincipper. For ikke at nævne personalemøderne, som i mange kristne institutioner begynder med sang, andagt og Fadervor.

Et kig på en institutions vedtægter giver et hurtigt overblik over, hvad den står for. Her er det vigtigt, at livet i institutionen afspejler, hvad der står i vedtægterne, og at der er en koordineret forståelse omkring disse ting mellem personale, forældre og børn.

I Det nye Testamente skriver Jakob om en naturlig og nødvendig sammenhæng mellem tro og gerninger. Oversætter vi Jakobs brev til Maltes røde stue, kan betydningen være, at Malte mærker levende tro, når der er overensstemmelse mellem den kristne institutions formålsparagraf og det, Malte oplever i hverdagen.

Munken Frans af Assisi sagde: "Sørg for hele tiden at prædike evangeliet og brug om nødvendigt ord". Når det lille barn fx på skiftebordet oplever kærlighed, glæde, fred, tålmodighed, venlighed, godhed, trofasthed, mildhed og selvbeherskelse, så prædikes evangeliet – tro og gerninger hænger naturligt sammen. Personalet kan således være kristne og åndelige vejledere, mens de leverer et professio-



FOTO: UNSPLASH.COM

nelt pædagogisk arbejde med afsæt i dagtilbudsloven og de pædagogiske læreplaner.

Hvad tror de ansatte på?

Kendetegnet på en kristen institution hænger fundamentalt set sammen med, hvad de ansatte tror på, er fyldt op af og dermed bringer med ind på Maltes røde stue. Her gør Bibelen det enkelt – og måske derfor også så svært. For definitionen på, hvem og hvad vi er som kristne, knytter sig til en *personlig* tro på Jesus som vejen, sandheden og livet. Den Jesus, som tilgiver og dermed giver adgang

til den skabende Gud. Og den Gud, som er over alt og alle, og som var, er og kommer. Lakmusprøven på det at være efterfølgere af Jesus bør være indbyrdes kærlighed, som i øvrigt er en kæmpe kvalitet på enhver arbejdsplads.

Her er det interessante, at dagtilbudsloven ikke konflikter med – men derimod ser ud til at være inspireret af – de kristne værdier i forhold til opgaven: Børns trivsel, læring, udvikling og dannelse samt det at sikre meningsfulde fællesskaber, også for børn, som er i udsatte positioner. +



Spiren – en børnehave med et kristent menneskesyn

➤ | Af Leif Ebsen, daglig leder

Spiren er en privat børnehave i Haderslev kommune for børn i alderen 0–6 år.

Spiren blev startet i 1991 på initiativ af en gruppe forældre med baggrund i Luthersk Mission og har i dag plads til 94 børn, fordelt på to vuggestuegrupper, to børnehavegrupper og en skovgruppe.

I *Spiren* er der ansat 28 medarbejdere, som for de flestes vedkommende har baggrund i et bredt udsnit af det kirkelige landskab.

Mange forældre vælger os, fordi vi har et kristent værdisæt, og fordi det er vigtigt for dem, at deres børn begynder livet i den kontekst.

Vi skiller os ud

I *Spiren* er der flere ting, som gør, at vi skiller os ud i forhold til en traditionel vuggestue og børnehave. Det er fx, at vi synger bordvers til frokost. Også ved andre samlinger synges der kristne børnesange.

En gang om ugen fortælles der bibelfortælling rundt i grupperne. Det er stuens eget personale, som står for dette, og det er ofte efterfulgt af en aktivitet, som knytter sig til fortællingen. Det kan være at lave et får eller

farvelægge en tegning om fortællingen.

I forbindelse med kirkens højtider deltager vi i gudstjenester, hvor vi nogle gange også er med i et lille skuespil. Nogle af grupperne besøger også plejehjem, hvor de går Lucia op til jul.

Børn skal opleve natur og kultur

Vi er også en institution, som ønsker, at børnene kommer ud og oplever natur og kultur, som vi har tæt på os. Vi er så heldige at have en bus, som har plads til en hel gruppe ad gangen. Den kører alle dage i ugen grupperne ud til skov, strand og mange andre steder. Her får børnene lov til at opleve skaberværket på mange forskellige måder.

Vi har også rigtig mange spændende steder i Sønderjylland, som vi kan besøge. Når det er koldt, og vejret viser sig fra den lunefulde side, tager vi fx på besøg på museer, slotte eller en domkirke.

Ny læreplan har hjulpet os

I 2019 blev der vedtaget en ny styrket læreplan, som skulle danne grundlag for at drive dagtilbud i Danmark.

Hvert enkelt dagtilbud skulle derfor i gang med at beskrive deres arbejde ud fra denne læreplan.

I *Spiren* med vores kristne værdigrundlag har vi forsøgt at beskrive de ting, vi foretager os, ud fra det kristne menneskesyn. Det har været en spændende proces sammen med medarbejderne at stille skarpt på, hvordan de kristne værdier kan komme i spil, når vi arbejder med begreber som børnesyn, dannelse, forældresamarbejde og børnefællesskaber. Det har været med til at styrke vores forståelse af, hvordan vi som vuggestue og børnehave er med til at danne – eller: så nogle frø i – de børn, vi har ansvar for.

Forældrecafé

Som noget nyt vil vi starte en forældrecafé i efteråret 2021. Her vil vi gerne sætte fokus på familieliv anno 2021. Vi er sammen med tre andre kristne børnehaver med i et projekt, hvor vi vil tilbyde forældrene at kunne mødes med andre forældre og snakke om det at være familie i dag. Vi glæder os til at se, om en sådan café kan hjælpe familierne i deres hverdag og børneopdragelse. +



Vi er også en institution, som ønsker, at børnene kommer ud og oplever natur og kultur, som vi har tæt på os.

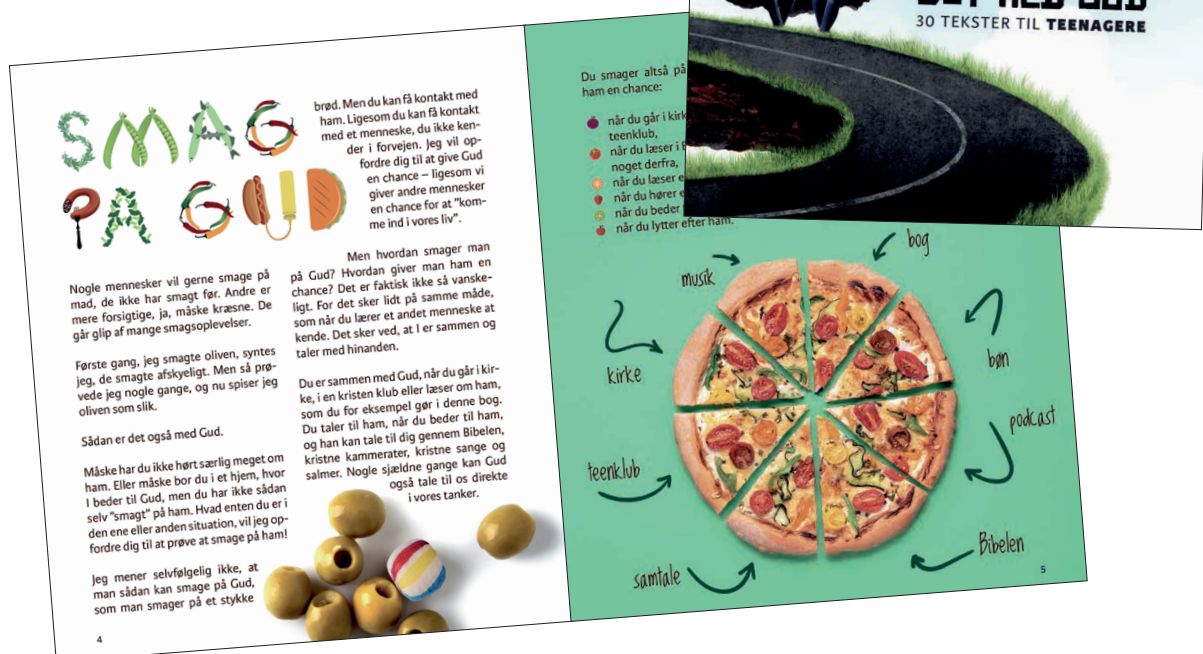
Ny bog til teenagere

Carsten Hjorth Pedersen har skrevet en bog med 30 tekster til teenagere, der ikke har hørt så meget om Gud. Den er fx velegnet at give til naboens dreng eller kollegaens pige, der skal konfirmeres.

De 30 små stykker kommer rundt om de ti bud, trosbekendelsen, Fadervor og sakramenter samt temaer, der optager dagens teenagere som fx skam, ensomhed, sex og lidelse.

Bogen er flot layoutet af Anita Koldtoft Hansen. Se opslaget herunder.

Det med Gud koster 100 kr. Ved køb af 10 stk. eller flere yder forlaget rabat. Se mere på lohse.dk +



Tid til børn

5. reviderede udgave

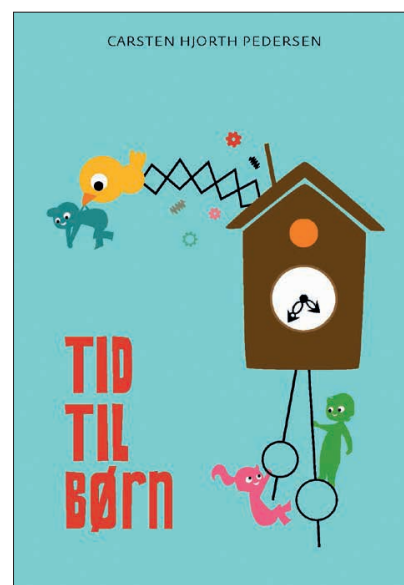
Tid til børn er en praktisk bog om børneopdragelse, som bl.a. rummer kapitler om *børn og medier* og *oplæringen i den kristne tro*.

Hjemmesiden netsundhedsplejersken.dk omtaler den bl.a. sådan: "Bogen handler om det pragtfulde i at have børn og det smertelige ved at have børn, om at turde sætte grænser, om at lade børn være børn og om at bevare respekten for hinanden ... Det er en fin og letlæselig bog, hvor mange emner diskuteres, og man får

en fin indføring i, hvad opdragelse handler om".

Bogen har solgt godt, siden den udkom første gang i 2004. Nu foreligger den i 5. reviderede udgave, hvor bl.a. negativ social kontrol og påvirkning med respekt også behandles.

Bogen er på 209 sider, og den koster 250 kr. Den kan købes eller bestilles i enhver boghandel. +



Glæd jer: KPI Akademi 2022-23

Dannelse handler om at forme Danmarks opvoksende generation. I KPI er det vigtigt for os at motivere unge til at bidrage til dannelsen i Danmark ud fra et kristent perspektiv. Derfor udbyder KPI på ny et Akademi.

Vi satser på et hold med 15 deltagere (under 35 år), der er engageret i det religionspædagogiske felt i kirke, skole, institution og samfund.

Akademiet er gratis, og det gennemføres med Carsten Hjorth Pedersen som leder og primær underviser fra januar 2022 til december 2023.

Detaljeret opslag finder sted i august. Ansøgningsfrist: 01.11.2021.

Overvej det allerede nu, eller prik en ung på skulderen, som du synes, bør overveje at deltage. +

Afskedsreception og velkomst til ny institutleder

Carsten Hjorth Pedersen går på pension den 1. oktober efter 22 års trofast lederskab af Kristent Pædagogisk Institut. Vi holder derfor afskedsreception for ham

Fredag den 24. september 2021, kl. 15.00
Oasekirken, Frichsvej 2, 8600 Silkeborg

Der vil være mulighed for at bringe en hilsen. Man kan glæde Carsten med gode ord, litteratur eller chokolade. Vin nyder han derimod ikke.

Dagen fortsætter med festmiddag kl. 17.30. Derefter præsentation af ny institutleder og foredrag ved Carsten: *Hvor kommer vi fra, og hvor er vi på vej hen?* Dagen afsluttes med generalforsamling for KPI's medlemmer fra kl. 20.30 til senest 22.00.

Vi håber, at rigtig mange vil prioritere dagen.

Deltagelse er GRATIS, men tilmelding er nødvendig. Send en e-mail til kl@kpi.dk eller SMS til 28 40 53 14 og oplys om det omtrentlige tidsrum for din deltagelse. SENEST den 10. september 2021. +

Med venlig hilsen

Karen Aagaard

Formand for KPI's bestyrelse Tlf. 40 21 08 40 E-mail karen@kpi.dk

Meld adresseforandring til KPI

KPI får *ikke* besked fra PostNord, når du flytter. Vi kan derfor kun sende Nyhedsbrevet til den korrekte adresse, hvis du selv kontakter KPI og oplyser om din nye postadresse.

- Send en e-mail til kpi@kpi.dk eller et brev til Åbuen 28, 3400 Hillerød.
- Ring til KPI på 28 40 53 14. Indtal besked, hvis der ikke er nogen ved telefonen.

- Send en sms til 28 40 53 14. I alle tilfælde: Oplys navn samt gammel og ny adresse. For din egen skyld og for KPI's! TAK!

Gaver til KPI

Hvis du ønsker at give en gave til KPI, kan den indbetales via din pc-bank. Vælg en af følgende to muligheder:

- *Indbetalingskort/girokort.* Vælg kort-type "01" og tast KPI's giro-nummer 16775029.

- *Bankoverførsel.* Overfør beløbet til KPI's konto i Danske Bank. Regnr. 1551 – kontonr. 0016775029.

Har du ikke pc-bank: Send bud efter et girokort på KPI's kontor.

- Din gave til KPI er fradragsberettiget på din selvangivelse (Ligningsloven § 8a), forudsat KPI har dit personnummer.
- KPI udsender i januar kvittering til alle, der har givet gaver i det forgangne år.